

PRAWO PRACY W OŚWIACIE W 2022 R. AKTUALNE WĄTPLIWOŚCI W STOSOWANIU PRZEPISÓW I PLANOWANE ZMIANY

INFORMACJE O SZKOLENIU:

Proponujemy Państwu udział w szkoleniu, przygotowującym do właściwego przeprowadzenia zadań z zakresu prawa pracy i kadr w oświacie. Podczas szkolenia ekspert uczestniczący w postępowaniach sądowych, związanych ze stosunkiem pracy nauczycieli, wskaże właściwą procedurę nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, zmiany warunków zatrudnienia w oparciu o własne doświadczenie, jak i najnowsze orzecznictwo sądowe. Przedstawi najczęściej popełniane błędy i nieprawidłowości. Omówi także najnowsze oraz najważniejsze zmiany w przepisach, a także projektowane rozwiązania.

CELE I KORZYŚCI:

- Zdobycie praktycznej wiedzy dotyczącej prowadzenia spraw z zakresu prawa pracy w oświacie, w szczególności w zakresie pracowników pedagogicznych.
- Omówienie problematyki dotyczącej prawidłowego zatrudnienia, zmiany warunków zatrudnienia m.in. zmiany stanowiska, wymiaru etatu, czy przeniesienia do innej jednostki, a także prawidłowego rozwiązania stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie nauczyciela oraz organizacyjnych.
- Wskazanie zasad zatrudniania w czasie ograniczenia funkcjonowania jednostek oświatowych, (zdalne nauczanie, gotowość do pracy), a także ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa.
- Omówienie zmian w przepisach prawa pracy, w tym związanych z ochroną sygnalistów, czy w zakresie zasiłków chorobowych.
- Uzyskanie odpowiedzi na pytania, możliwość konsultacji kwestii problemowych w celu uniknięcia błędów i nieprawidłowości w bieżącej pracy.

PROGRAM:

1. Zatrudnianie nauczycieli w świetle aktualnych przepisów:

- warunki zatrudnienia na stanowisku nauczyciela,
- podstawa zatrudnienia nauczycieli w szkołach – limity umów na czas określony,
- zatrudnianie w czasie ograniczenia funkcjonowania jednostek oświatowych, zdalne nauczanie, gotowość do pracy.

2. Zmiana warunków zatrudnienia:

- zmiana stanowiska, łączenie pracy na różnych stanowiskach:
 - pojęcie „stanowisko pracy” u nauczycieli,
 - orzecznictwo sądowe,
- zmiana wymiaru etatu:

- ograniczenie wymiaru zajęć nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania,
- obniżenie etatu w umowie o pracę (porozumienie a wypowiedzenie zmieniające),
- przeniesienie do innej jednostki,
- zmiany innych warunków pracy,
- wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa.

3. Rozwiązanie stosunku pracy:

- przyczyny leżące po stronie nauczyciela:
 - rozwiązanie stosunku pracy z inicjatywy nauczyciela (w tym w trakcie roku szkolnego),
 - przesłanki obligatoryjnego rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem:
 - utrata zdolności do pracy,
 - negatywna ocena pracy,
 - cofnięcie skierowania do nauczania religii,
 - nieusprawiedliwione niestawiennictwo na badaniach profilaktycznych,
 - opcja dodatkowego skierowania nauczyciela na badania,
- przyczyny organizacyjne:
 - zakres stosowania art. 20 Karty Nauczyciela,
 - okres wypowiedzenia – możliwość zastosowania skróconego okresu wypowiedzenia,
 - konsultacja zamiaru wypowiedzenia ze związkiem zawodowym,
 - uzasadnienie wypowiedzenia,
 - kryteria doboru do zwolnienia,
 - stan nieczynny – plusy i minusy,
 - zasady ustalania wysokości odprawy.

4 Zmiany w przepisach prawa pracy:

- obowiązki związane z ochroną sygnalistów,
- zmiany w zakresie zasiłków chorobowych - nowe zasady obliczania okresów zasiłkowych.

5. Projektowane zmiany w prawie oświatowych:

- nowe uprawnienia kuratora oświaty,
- zmiany w zasadach odwołania dyrektora ze stanowiska,
- nowy skład komisji konkursowej,
- zmiany w ocenie pracy dyrektora i możliwościach zawieszenia w obowiązkach.

6. Dyskusja, odpowiedzi na pytania.

ADRESACI:

pracownicy jednostek samorządu terytorialnego, odpowiedzialni za realizację zadań oświatowych, wydziałów oświaty, referatów, ZEAS-ów, CUW-ów realizujący zadania z zakresu obsługi kadrowej nauczycieli, wszyscy zainteresowani tematyką szkolenia.

PROWADZĄCY:

Dr nauk prawnych, specjalista z zakresu prawa pracy i prawa oświatowego, autor wielu publikacji w tej tematyce, wykładowca na kursach, szkoleniach i studiach podyplomowych z zakresu prawa pracy w szkołach i placówkach oświatowych. Wieloletni pracownik w jst. Obecnie prowadzi kancelarię prawną zajmującą się m.in. obsługą prawną jednostek oświatowych.



Prawo pracy w oświacie w 2022 r. Aktualne wątpliwości w stosowaniu przepisów i planowane zmiany



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



14 marca 2022 r. Szkolenie w godzinach 9:00-13:00



Cena: 349 PLN netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line,
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,
certyfikat ukończenia szkolenia,
możliwość konsultacji z trenerem.

DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Ośrodek Regionalny w Zielonej Górze
al. Niepodległości 16/9, 65 – 048 Zielona Góra
tel. 68 453 22 09, e-mail: szkolenia.zg@frdl.org.pl,
www.zg.frdl.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika,
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika,
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe) TAK NIE

Proszę o certyfikat w formie: Elektronicznej e mail.....

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.zg.frdl.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia
na www.zg.frdl.pl do 10 marca 2022 r.**

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____