

POWIERZENIE STANOWISKA DYREKTORA W SAMORZĄDOWYCH SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH OD 1 WRZEŚNIA 2022R. KONKURS, PRZEDŁUŻENIE POWIERZENIA, POWIERZENIE NA CZAS OKREŚLONY. OCENA PRACY DYREKTORA

INFORMACJE O SZKOLENIU:

Proponujemy Państwu udział w szkoleniu, podczas którego zostaną omówione zasady powierzenia stanowiska dyrektora w szkołach i placówkach oświatowych samorządowych od 1.09.2022r., konkurs na stanowisko dyrektora, przedłużenie powierzenia oraz powierzenie pełnienia obowiązków dyrektora na czas określony. Wskazane zostaną terminy i czynności organu prowadzącego, w tym wynikające z przepisów szczególnych stanu epidemicznego. Omówione zostaną zasady dokonania i dokumentowania przez jst oceny pracy dyrektora. Treści przekazywane podczas szkolenia będą dostosowane do ewentualnych aktualizacji przepisów prawa.

CELE I KORZYŚCI:

- Przygotowanie do realizacji zadania powierzenia stanowiska dyrektora od 1 września 2022r.
- Uzyskanie wskazówek w zakresie procedowania czynności poprzedzających, przeprowadzenia i dokumentowanie konkursu na stanowisko dyrektora szkoły oraz dokumentacji dotyczącej przedłużenia powierzenia stanowiska dyrektora lub powierzenia pełnienia obowiązków na czas określony.
- Uczestnicy otrzymają pakiet dokumentów, zarządzeń, wzorów pism niezbędnych do prawidłowej realizacji zadań
- Omówienie wymaganych dokumentów w zakresie powierzenia stanowiska dyrektora w trybie pozakonkursowym oraz wymogu uzyskania pozytywnej opinii Kuratora - analiza i sposób dokumentowania powierzenia we współdziałaniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny- przykłady stanowisk KO.
- Analiza zadań organu prowadzącego w zakresie oceny pracy dyrektora, w tym przygotowania dokumentacji. Wskazanie zakresu przedmiotowego oceny częściowej i zakresu porozumienia z KO dotyczącego ustalenia oceny- uczestnicy otrzymają po szkoleniu materiały, pomocne do dokonania oceny częściowej.
- Analiza powierzenia stanowiska dyrektora nauczycielowi spoza szkoły lub osobie, nie będącej nauczycielem w zadaniach jst jako organu stanowiącego i wykonawczego – przedstawienie stosownych zapisów w uchwale jst, wynikających z ustawy Karta Nauczyciela, zarządzenia, dokumentacja wójta, burmistrza, prezydenta, starosty jako osoby wykonującej czynności w sprawach prawa pracy.

PROGRAM:

1. Analiza obowiązujących (zaktualizowanych) przepisów prawnych:

- konkurs w aktualizacji przepisów prawa oświatowego,
- wymagania wobec kandydatów,
- pozytywna opinia Kuratora Oświaty warunkiem powierzenia stanowiska dyrektora (*analiza przykładowej dokumentacji obowiązującej w kuratoriach*),
- procedura realizacji zadania obsadzenia stanowiska dyrektora (*wzory dokumentów w jst*),
- tryb i sposób dokonywania oceny pracy dyrektora - zadania jst,
- zakres informacji zawartych w ocenie częściowej dyrektora - zadania organu prowadzącego,
- porozumienie z organem sprawującym nadzór pedagogiczny dotyczące ustalenia oceny pracy dyrektora.

2. Konkurs na stanowisko dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, zespołu szkół, szkoły ponadpodstawowej, placówki oświatowej:

- ogłoszenie o konkursie (*wzór zarządzenia wójta/ burmistrza/ uchwały zarządu powiatu*),

- doprecyzowanie wymaganej treści w ogłoszeniu o konkursie, informacji o sposobie organizacji konkursu z uwzględnieniem informacji o ograniczeniach sanitarnych,
 - informacja o sposobie dostarczenia dokumentacji konkursowej przez kandydatów, w tym ustawowe możliwości przesyłania dokumentacji w formie elektronicznej,
 - zawiadomienie wymaganych instytucji i organizacji o imiennym wyznaczeniu członków do pracy w komisji konkursowej,
 - wymagania/ zmiany prawne w zakresie powołania członków komisji konkursowej (*przykłady obowiązujących zmian w doręczeniach i obiegu dokumentów, uwierzytelnienie elektronicznej korespondencji – wzory*),
 - wyznaczenie członków komisji z ramienia jst (*przykłady zastrzeżeń, przeciwwskazań, orzecznictwa w powoływaniu przedstawicieli jst do składu komisji konkursowej*),
 - zarządzenie dotyczące zatwierdzenia składu imiennego komisji konkursowej z uwzględnieniem ochrony danych osobowych (*przykład zarządzenia*),
 - związki zawodowe w składzie komisji konkursowej (*wyznaczenie przedstawiciela reprezentatywnych organizacji związkowych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego - wzory dokumentacji/upoważnień*),
 - analiza formalna dokumentacji złożonej przez kandydatów (*uchwała dopuszczająca kandydata lub uchwała w sprawie odmowy dopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego- wzory uchwał*),
 - zadania i czynności przewodniczącego komisji konkursowej- (*przykład procedury, kolejność czynności prac komisji konkursowej, zakres odpowiedzialności, przykładowy wzór protokołu z przebiegu prac komisji konkursowej*).
- 3. Czynności przewodniczącego komisji konkursowej po zakończeniu obrad komisji:**
- powiadomienie organu wykonawczego jst o wyniku postępowania konkursowego,
 - przekazanie dokumentacji postępowania konkursowego,
 - przygotowanie dokumentacji związanej z rozstrzygnięciem konkursu na stanowisko dyrektora lub dokumentacji wynikającej z nierozstrzygnięcia konkursu (*przykłady dokumentów*).
- 4. Zatwierdzenie wyników konkursu przez organ prowadzący - wzór zarządzenia wójta, burmistrza, prezydenta/ uchwały zarządu powiatu.** Powierzenie stanowiska dyrektora (*wzór zarządzenia wójta, burmistrza, prezydenta/uchwały zarządu powiatu*).
- 5. Unieważnienie konkursu:**
- uzasadnienie, wzór zarządzenia/ uchwały zarządu powiatu,
 - ponowne ogłoszenie konkursu,
 - alternatywa powierzenia stanowiska dyrektora na czas określony, nie dłuższy niż 10 miesięcy.
- 6. Czynności organu prowadzącego podejmowane w związku z powierzeniem stanowiska dyrektora w trybie pozakonkursowym (program szkolenia zostanie dostosowany do aktualizowanych/ przedłużanych zmian przepisów szczególnych, wynikających z obowiązującego stanu epidemicznego) - wyposażenie uczestników w wymagane wzory dokumentów uwzględniające ewentualne zmiany rozporządzenia w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.**
- 7. Archiwizowanie akt sprawy (wzory pism).**
- 8. Wykonywanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do dyrektora szkoły lub placówki (zakres zadań organu prowadzącego- przykłady dokumentów).**
- 9. Dyskusja, odpowiedzi na pytania.**

ADRESACI:

przedstawiciele organów prowadzących szkoły i placówki oświatowe, dyrektorzy i pracownicy wydziałów edukacji, CUW-ów, ZEAS-sów, pracownicy jst, odpowiedzialni za zadania związane z zarządzaniem oświatą, wszyscy zainteresowani tematyką szkolenia.

PROWADZĄCY:

Trener, edukator, praktyk w realizacji zadań zarządczych w oświacie z pozycji organu nadzoru i samorządu. Posiada doświadczenie zawodowe w nadzorze pedagogicznym oraz na stanowisku doradcy prezydenta i naczelnika wydziału edukacji. Współpracuje z jst, uczelniami wyższymi i innymi podmiotami w zakresie planowania, zarządzania i optymalizacji lokalnych systemów edukacyjnych.



INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIA

Powierzenie stanowiska dyrektora w samorządowych szkołach i placówkach oświatowych od 1 września 2022r. Konkurs, przedłużenie powierzenia, powierzenie na czas określony. Ocena pracy dyrektora



Szkolenie będziemy realizowali **w formie webinarium on line.**



22 marca 2022 r. **Szkolenie w godzinach 9:00-13:00**



Cena: 339 PLN netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line,
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,
certyfikat ukończenia szkolenia,
możliwość konsultacji z trenerem.

DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Ośrodek Regionalny w Zielonej Górze
al. Niepodległości 16/9, 65 – 048 Zielona Góra
tel. 68 453 22 09, e-mail: szkolenia.zg@frdl.org.pl, www.zg.frdl.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika,
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika,
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe) TAK NIE

Proszę o certyfikat w formie: Elektronicznej e mail.....

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.zg.frdl.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia www.zg.frdl.pl do 18 marca 2022 r.

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____