

## **RUCH KADROWY W OŚWIACIE W 2022 R.**

### **WAŻNE INFORMACJE O SZKOLENIU:**

Proponowane szkolenie przygotowuje Państwa do właściwego przeprowadzenia zadań z zakresu ruchu kadrowego w szkołach i placówkach oświatowych w związku z planowaną organizacją roku szkolnego 2022/2023 bądź reorganizacją sieci szkół. Podczas szkolenia prowadząca wskaże możliwości zatrudniania nauczycieli na różne wymiarowo etaty oraz procedurę przekształcania, rozwiązywania stosunku pracy lub ograniczenia wymiaru etatu w oparciu o przykłady i kazusy sądowe. Zaprezentuje przesłanki i przykładowe kryteria doboru nauczyciela do zwolnienia, zgodne z literą prawa. Omówi sytuacje, które chronią nauczyciela przed zwolnieniem wraz z hierarchią przywilejów, jak również możliwości odstąpienia od tej ochrony.

### **CELE I KORZYŚCI:**

- Przygotowanie uczestników szkolenia do samodzielnego i odważnego podejmowania decyzji kadrowych w jednostkach oświatowych w związku z planowaną organizacją roku szkolnego 2022/2023.
- Nabycie wiedzy na temat prawidłowego stosowania przepisów prawa w praktyce.
- W materiałach szkoleniowych znajdują się wzory niezbędnej dokumentacji kadrowej, w tym przykładowe kryteria doboru nauczyciela do zwolnienia.
- Zapoznanie z dobrymi praktykami i wybranym orzecznictwem sądowym w zakresie zatrudniania i zwalniania nauczycieli. Zaprezentowane zostaną przykłady spraw wygranych w sądach pracy przez dyrektorów szkół.
- Możliwość przedyskutowania problematycznych kwestii w zakresie omawianego tematu.

### **PROGRAM:**

#### **1. Planowanie zatrudnienia:**

- Pełen wymiar etatu - podstawy zatrudniania na przykładzie, obszary ryzyka.
- Ponad wymiar – najkorzystniejsza opcja dla obu stron, ale nie dla wszystkich- omówienie.
- Niepełny tygodniowy wymiar - dla kogo? Podstawy zatrudniania. Jak działa w trakcie roku szkolnego?

#### **2. Rozwiązanie stosunku pracy z powodu zmniejszenia liczby etatów:**

- Podstawy prawne.
- Wybór pracownika do zwolnienia – kryteria wyboru.
- Warunki i terminy rozwiązania stosunku pracy – przykłady, casusy.
- Ochrona przed zwolnieniem – przykłady stanowisk chronionych, możliwości odstąpienia od ochrony, hierarchia przywilejów.
- Ochrona emerytalna - w jakich przypadkach zadziała?

#### **3. Przekształcanie stosunku pracy i jego konsekwencje:**

- Ograniczenie etatu – warunki i zasady, obligatoryjność stosowania, terminy.
- Zmiana warunków pracy i płacy – przyczyny, zasady, terminy.
- Uzupełnianie etatu – zasady, konsekwencje.
- Przeniesienie na podstawie Karty Nauczyciela i kodeksu pracy.
- Przekształcenie stosunku pracy w związku ze zmianami organizacyjnymi.

#### **4. Zasady współpracy ze związkami zawodowymi przy zwalnianiu pracowników.**

#### **5. Wzory umów, kryteriów doboru zwolnienia, pozostałych dokumentów, w tym przykładowe orzecznictwo.**

#### **6. Dyskusja, odpowiedzi na pytania.**

### **ADRESY:**

Dyrektorzy szkół, przedszkoli i placówek oświatowych, odpowiedzialni za realizację zadań z zakresu prawa pracy i kadr, pracownicy organów prowadzących szkoły i placówki oświatowe, CUW-ów i ZEAS-ów realizujący zadania oświatowe.

**PROWADZĄCA:** wieloletni praktyk oświatowy w szkolnictwie i samorządzie na stanowiskach kierowniczych, edukator w zakresie organizacji i zarządzania oświatą, specjalista z zakresu tzw. prawa oświatowego. Autorka licznych publikacji, prelegentka konferencji ogólnopolskich, ekspert w panelach dyskusyjnych na zaproszenie wydawnictw, instytucji. Współpracuje z publicznymi i niepublicznymi ODN w całym kraju, trener-edukator wspomagający szkoły oraz sieci współpracy. Ekspert z listy MEN (poz.1121). Odznaczona Medalem K.E.N.

## Ruch kadrowy w oświacie w 2022 r.



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



9 maja 2022 r.

Szkolenie w godzinach 09:30-14:00



**Cena: 359 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

### CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line,  
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,  
certyfikat ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z trenerem.

### DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Ośrodek Regionalny w Zielonej Górze  
al. Niepodległości 16/9, 65 – 048 Zielona Góra  
tel. 68 453 22 09, e-mail: [szkolenia.zg@frdl.org.pl](mailto:szkolenia.zg@frdl.org.pl),  
[www.zg.frdl.pl](http://www.zg.frdl.pl)

## DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe) TAK  NIE

Proszę o certyfikat w formie: Elektronicznej  e mail.....

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy: .....

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora [www.zg.frdl.pl](http://www.zg.frdl.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przestać poprzez formularz zgłoszenia na [www.zg.frdl.pl](http://www.zg.frdl.pl)  
do 5 maja 2022 r.

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_

