

DOSTĘPNE MIEJSCA PRACY. ZATRUDNIANIE PRACOWNIKÓW ZGODNIE Z ZAPEWNIENIEM WYMOGÓW DOTYCZĄCYCH DOSTĘPNOŚCI DLA OSÓB ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI

WAŻNE INFORMACJE O SZKOLENIU:

Zgodnie z ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami podmioty publiczne muszą zapewniać dostępność architektoniczną, cyfrową oraz informacyjno-komunikacyjną nie tylko z poziomu obsługi klientów, interesantów, ale mają także obowiązek zapewniania jej w procesie zatrudniania oraz tworzenia miejsc pracy. Na szkoleniu zostaną przedstawione najważniejsze elementy dostępności w tworzeniu dostępnych miejsc pracy pod kątem likwidacji barier architektonicznych, informacyjno-komunikacyjnych, cyfrowych oraz tworzeniu procedur w zatrudnianiu pracowników ze szczególnymi potrzebami, w tym osób z niepełnosprawnością. Szkolenie oprócz części wykładowej będzie zawierało elementy praktyczne w postaci ćwiczeń, pracy grupowej, wykonywanych przez uczestników pod okiem trenera. Podczas szkolenia zostaną omówione case study, wykorzystane interaktywne metody – quizy, czy filmy edukacyjne.

CELE I KORZYŚCI:

- Nabycie wiedzy o tworzeniu dostępnych miejsc pracy w świetle przepisów ustawy z 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.
- Przeprowadzenie analizy poszczególnych obszarów dostępności: architektonicznej, komunikacyjno- informacyjnej w procesach zatrudniania osób ze szczególnymi potrzebami (także osób z niepełnosprawnościami).
- Przygotowanie oraz weryfikacja procedur związanych z zapewnieniem dostępności miejsca pracy.
- Rozwiązania dostępnościowe w miejscu pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami, m.in. osób z niepełnosprawnościami.
- Wskazanie nieprawidłowości i poznanie rozwiązań, mających na celu ich likwidację.
- Weryfikacja planu zapewniania dostępności pod kątem dostępności procesów zatrudnienia osób z niepełnosprawnością.
- Zdobycie wiedzy na temat źródeł finansowania dostępności i likwidacji barier w miejscu pracy.

PROGRAM:

1. Omówienie ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności w kontekście regulacji dotyczących procesu zatrudniania pracowników – tworzenie dostępnych miejsc pracy.
2. Obszary dostępności – architektoniczna, informacyjno-komunikacyjna, cyfrowa.
3. Procedury w procesie wdrażania dostępności w miejscu pracy, w tym procedury: rekrutacji, ewakuacji pracowników i inne.
4. Aspekty prawne w zatrudnieniu osób z niepełnosprawnościami.
5. Racjonalne usprawnienia stosowane w miejscu pracy.
6. Aspekty finansowe przy zatrudnieniu osób z niepełnosprawnością jako szansa i możliwość wdrożenia dostępności.
7. Dostępny proces rekrutacji.
8. Źródła finansowania rozwiązań dostępnościowych.
9. Dobre praktyki – dostępność w zatrudnianiu pracowników.

ADRESACI:

Pracownicy instytucji publicznych, odpowiedzialni za wdrożenie dostępności w urzędzie, osoby odpowiedzialne za procesy kadrowe, pracownicy kadr, działów personalnych, zarządzania zasobami ludzkimi, koordynatorzy ds. dostępności w instytucjach publicznych.

PROWADZĄCY:

Specjalistka ds. dostępności usług dla osób z niepełnosprawnością, audytorka dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami, trenerka. Prowadzi szkolenia i doradztwo z zakresu wdrażania zasad i rozwiązań w dostępności dla osób z niepełnosprawnością w usługach publicznych. Wspiera organizacje w audytowaniu dostępności i wdrażaniu rekomendowanych rozwiązań. Przeprowadza szkolenia dla pracodawców w zakresie dostosowania miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnością, konsultantka Centralnego Instytutu Ochrony Pracy w realizacji projektu "Ramowe wytyczne - projektowanie obiektów, pomieszczeń oraz przystosowanie stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych". Współpracuje z urzędami publicznymi w całej Polsce. Wyróżniona jako jedna ze 100 najbardziej wpływowych osób z niepełnosprawnością w Polsce. Absolwentka Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie.

**Dostępne miejsca pracy. Zatrudnianie pracowników zgodnie z zapewnieniem
wymogów dotyczących dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami**



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



11 lipca 2022 r.

Szkolenie w godzinach 10:00-14:00



Cena: 349 PLN netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line,
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,
certyfikat ukończenia szkolenia,
możliwość konsultacji z trenerem.

DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Ośrodek Regionalny w Zielonej Górze
al. Niepodległości 16/9, 65 – 048 Zielona Góra
tel. 68 453 22 09, e-mail: szkolenia.zg@frdl.org.pl,
www.zg.frdl.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika,
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika,
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK NIE

Proszę o certyfikat w formie: Elektronicznej e mail.....

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.zg.frdl.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.zg.frdl.pl
do 5 lipca 2022 r.**

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____