

## **ZATRUDNIANIE SPECJALISTÓW W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH OD 1 WRZEŚNIA 2022 R.**

### **OBOWIĄZKI DYREKTORA I SAMORZĄDU, REALIZACJA ZADANIA, OBLICZANIE STANDARDÓW ZATRUDNIENIA PEDAGOGÓW, W TYM SPECJALNYCH, PSYCHOLOGÓW, LOGOPEDÓW**

#### **INFORMACJE O SZKOLENIU:**

W nadchodzącym roku szkolnym, czyli już od 1 września 2022 roku, zaczną obowiązywać nowe standardy (normy) zatrudnienia w szkołach i przedszkolach specjalistów: pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów lub terapeutów pedagogicznych, które wprowadziła nowelizacja przepisów ustawy Karta Nauczyciela. Za wdrożenie nowych rozwiązań będzie odpowiedzialny zarówno dyrektor szkoły/przedszkola, jak i organ prowadzący. Aby właściwie przygotować się do realizacji tego zadania, uniknąć niedoszacowania lub przeszacowania określonych limitów, co odpowiednio może wpłynąć na finanse oświatowe, proponujemy Państwu udział w szkoleniu, podczas którego zostaną przedstawione zmiany formalno-prawne, merytoryczne i finansowe w związku z tym obowiązkiem, a także praktyczne sposoby wyliczania limitów etatowych zatrudniania specjalistów.

#### **CELE I KORZYŚCI:**

- Zdobycie wiedzy w zakresie zmian prawnych dotyczących zatrudniania w szkołach i przedszkolach specjalistów: pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów lub terapeutów pedagogicznych.
- Usystematyzowanie sposobu wyliczania standardów zatrudnienia specjalistów, w tym w okresie przejściowym i docelowym.
- Poznanie zasad finansowania w/w zadania oraz przewidywanych skutków finansowych, wprowadzanych zmian dla jednostek samorządu terytorialnego, w tym zapoznanie z szacowanym wzrostem kosztów dla jst, jako organów prowadzących i dotujących przedszkola i szkoły.
- Omówienie zmian w zakresie dotowania szkół i placówek w związku z zatrudnieniem specjalistów.
- Poznanie rozwiązań dotyczących wyliczania minimalnej łącznej liczby etatów specjalistów, minimalnej liczby etatów pedagogów specjalnych i psychologów, w łącznej liczbie etatów specjalistów oraz minimalnej liczby etatów, w przypadku zespołu szkół i placówek oraz oddziałów przedszkolnych.

#### **PROGRAM:**

1. Uwarunkowania formalno-prawne.
2. Uzasadnienie i podstawy wprowadzonych zmian.

3. Porównanie stanu obecnego ze stanem oczekiwanym w zakresie liczby zatrudnianych w szkołach i przedszkolach specjalistów.
4. Pedagog specjalny w katalogu stanowisk.
5. Minimalne limity etatowe specjalistów w placówce oświatowej w okresie przejściowym.
6. Minimalne limity etatowe specjalistów w placówce oświatowej w okresie docelowym.
7. Określanie minimalnej łącznej liczby etatów specjalistów w placówce oświatowej.
8. Określanie minimalnej liczby etatów pedagogów specjalnych i psychologów w łącznej liczbie etatów specjalistów.
9. Określenie minimalnej liczby etatów w przypadku zespołu szkół i placówek oraz oddziałów przedszkolnych.
10. Podstawa prawna zatrudnienia – Karta Nauczyciela, w przypadku placówek prowadzonych przez samorząd.
11. Regulacje dla nauczyciela specjalisty zatrudnionego na etacie łączonym.
12. Regulacje dla nauczyciela specjalisty uzupełniającego etat.
13. Podstawa prawna zatrudnienia – Kodeks pracy, w przypadku placówek dotowanych.
14. Projektowanie zmian w arkuszach organizacyjnych na rok szkolny 2022/2023 (aneks nr 1 i kolejne).
15. Ustalenie stanu liczby uczniów do określenia minimalnej liczby etatów, a zmiany w trakcie roku szkolnego.
16. Minimalny poziom wyjściowy zatrudniania standardów specjalistów według stanu SIO na 30.09.2020r. i 30.09.2021r.
17. Finansowanie zadania – wzrost subwencji oświatowej.
18. Kolejna aktualizacja dotacji – zmiana stawek dotacji w trakcie roku.
19. Wdrożenie zadania w ramach obowiązków dyrektora oraz w ramach obowiązków samorządu.
20. Jak sobie poradzić ze standardami/normami zatrudniania nauczycieli specjalistów, limitami godzin ponadwymiarowych i brakiem specjalistów na rynku pracy?
21. Przykłady dobrych praktyk i rozwiązań, w sytuacji braku specjalistów na rynku pracy.
22. Dyskusja, odpowiedzi na pytania.

### **ADRESACI:**

Dyrektorzy szkół, przedszkoli, zespołów, przedstawiciele organów prowadzących, jednostek samorządu terytorialnego odpowiedzialni za oświatę, w tym dyrektorzy i pracownicy wydziałów oświaty/edukacji, przedstawiciele ZEAS-ów, CUW-ów.

### **PROWADZĄCY:**

Prawnik, ekspert i trener z zakresu zarządzania jednostkami organizacyjnymi w jst, finansów publicznych, konsolidacji obsługi wspólnej w administracji publicznej, zarządzania edukacją. Pracownik kancelarii adwokackiej we Wrocławiu. Ekspert i trener w projekcie Doskonalenie Strategii Zarządzania Oświatą na poziomie regionalnym i lokalnym – etap II, absolwent Training Reform Education of Management. Autor nowelizacji przepisów ustawy Karta nauczyciela. Prowadzi również zajęcia ze studentami na uczelni wyższej. Autor książki Centra Usług Wspólnych w samorządach, autor programów z zakresu zarządzania strategicznego w samorządach lokalnych (m. in. ORE, Związek Gmin, Związek Miast).



## INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIA

**Zatrudnianie specjalistów w szkołach i przedszkolach od 1 września 2022 r.  
Obowiązki dyrektora i samorządu, realizacja zadania, obliczanie standardów zatrudnienia  
pedagogów, w tym specjalnych, psychologów, logopedów**



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



**15 lipca 2022 r.**

**Szkolenie w godzinach 9:00-13:00**



**Cena: 329 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

### CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line,  
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,  
certyfikat ukończenia szkolenia,  
możliwość konsultacji z trenerem.

### DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Ośrodek Regionalny w Zielonej Górze  
al. Niepodległości 16/9, 65 – 048 Zielona Góra  
tel. 68 453 22 09, e-mail: [szkolenia.zg@frdl.org.pl](mailto:szkolenia.zg@frdl.org.pl),  
[www.zg.frdl.pl](http://www.zg.frdl.pl)

## DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika,  
stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika,  
stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK  NIE

Proszę o certyfikat w formie:

Elektronicznej  e mail.....

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy: .....

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora [www.zg.frdl.pl](http://www.zg.frdl.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesać poprzez formularz zgłoszenia  
na [www.zg.frdl.pl](http://www.zg.frdl.pl) do 13 lipca 2022 r.**

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_