

ZASADY ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW W 2023 ROKU

WAŻNE INFORMACJE O SZKOLENIU:

Od 1 sierpnia 2023 zmieniły się warunki zatrudniania cudzoziemców. Związane to jest z odwołaniem stanu epidemiologicznego w kraju. Straciły moc przedłużone okresy uprawnień, ważności dokumentów oraz przedłużone terminy na realizację przez cudzoziemców określonych czynności. Pracodawcy zatrudniający obcokrajowców, w przypadku chęci kontynuacji współpracy muszą upewnić się, czy posiadają odpowiednie, aktualnie obowiązujące, dokumenty potwierdzające legalny pobyt i prawo do wykonywania pracy przez cudzoziemca (w zależności od sytuacji formalno-prawnej danego cudzoziemca). Poruszymy także bardzo istotne kwestie związane z anulowaniem decyzji na pobyt/na pobyt czasowy i pracę, wydaleniem z kraju, odmową zezwolenia na wjazd lub pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Proponowane szkolenie pozwoli uczestnikom zapoznać się z przepisami i dokumentacją określającą legalność pobytu i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce na nowych warunkach.

CELE I KORZYŚCI:

- Przybliżenie uczestnikom podstawowych zasad legalnego powierzania pracy cudzoziemcom z krajów trzecich (spoza Unii Europejskiej) na podstawie różnych dokumentów legalizujących pracę.
- Omówienie podstawowych dokumentów legalizujące pracę cudzoziemców.
- Prezentacja przepisów o legalnym zatrudnieniu cudzoziemców po 1 lipca 2023 w stosunku do obywateli Ukrainy i pozostałych obcokrajowców.
- Omówienie sytuacji i podstaw delegalizacji pobytu i pracy cudzoziemca na terenie RP.

PROGRAM:

- 1. Legalność zatrudniania i powierzania pracy na innej podstawie niż stosunek pracy cudzoziemcom z krajów trzecich na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:**
 - a) pojęcie cudzoziemca (ustawa o cudzoziemcach, ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
 - b) dokumenty legalizujące pobyt cudzoziemców: wjazd bezwizowy, wiza, karta pobytu, postanowienie o nadaniu numer pesel dla obywateli Ukrainy,
 - c) dokumenty legalizujące pracę cudzoziemców:
 - decyzje wojewody (zezwolenie na pracę, decyzja jednolita na pobyt czasowy i pracę),
 - oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, zezwolenie na pracę sezonową, powiadomienie o powierzeniu pracy - uzyskiwane za pośrednictwem właściwego powiatowego urzędu pracy,
 - praca cudzoziemca niewymagająca zezwolenia na pracę,

- Karta Polaka i przywileje cudzoziemca z niej wynikające,
 - inne dokumenty niewykluczające pracy cudzoziemca,
- d) delegalizacja pobytu i pracy cudzoziemca:
- cofnięcie wizen i zobowiązanie do opuszczenia terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - anulowanie decyzji na pobyt / na pobyt czasowy i pracę,
 - odmowa zezwolenia na wjazd lub pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - koszty wydalenia cudzoziemca z terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub Schengen,
 - szczególna sytuacja obywateli Ukrainy.
- 2. Zmiany wprowadzone przepisami ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw:**
- a) nowa decyzja na pobyt czasowy i pracę,
 - b) wymogi co do wniosków o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę składanych po dniu 29.01.2022 r..
- 3. Zniesienie od dnia 01.07.2023 r. przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych i związana z tym legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:**
- a) obywatele Ukrainy,
 - b) pozostali cudzoziemcy.
- 4. Przepisy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i ich stosowanie.**

ADRESACI:

Pracownicy WUP-ów, PUP-ów, Urzędów Wojewódzkich zajmujący się wydawaniem decyzji legalizującymi pozwolenie na pracę; osoby, które na co dzień jako pracownicy służb kadrowych (własnych lub najmowanych) mają do czynienia z cudzoziemcami świadczącymi pracę (na różnej podstawie) na rzecz pracodawców i przedsiębiorców, a więc pracownicy działu kadr i HR pracodawców, biura rachunkowe obsługujące i rozliczające firmy, zatrudniające cudzoziemców.

PROWADZĄCY:

absolwent studiów podyplomowych z zakresu współczesnych migracji zarobkowych, od 1997 roku czynny inspektor pracy, prowadzący kontrole w zakresie legalności zatrudnienia, a od 2017 specjalista w dziedzinie legalności zatrudnienia cudzoziemców. Na bieżąco współpracuje z innymi organami sprawującymi pieczę nad rynkiem pracy (organy Straży Granicznej, Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy, Urząd Wojewódzki).

Zasady zatrudniania cudzoziemców w 2023 roku



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



6 listopada 2023 r.

Szkolenie w godzinach 9:00-13:30



Cena: 385 PLN netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera: udział w profesjonalnym szkoleniu on-line z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

DANE DO KONTAKTU: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Ośrodek Regionalny w Zielonej Górze
al. Niepodległości 16/9, 65 – 048 Zielona Góra
tel. 68 453 22 09, e-mail: szkolenia.zg@frdl.org.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK

NIE

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.zg.frdl.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przelać poprzez formularz zgłoszenia na www.zg.frdl.pl do 2 listopada 2023 r.

UWAGA! Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____