

## **TWORZENIE ŻŁOBKÓW I KLUBÓW DZIECIĘCYCH, W TYM W RAMACH PROGRAMU MALUCH+. ASPEKTY PRAKTYCZNE. DOKUMENTACJA USTROJOWA I WEWNĘTRZNA INSTYTUCJI OPIEKI NAD DZIEĆMI DO LAT 3 - PRZYKŁADOWE WZORY, OMÓWIENIE ZAPISÓW**

### **WAŻNE INFORMACJE:**

Zbliża się czas oddawania do użytku żłobków i klubów dziecięcych, tworzonych w ramach programu Maluch+. Instytucje opieki nad dziećmi do lat 3 to podmioty szczególne, ze względu na adresatów, którym dedykują swoje usługi (dzieci), charakter prowadzonej działalności, wymogi, które są im stawiane oraz specyfikę zatrudnianych w nich pracowników. Rodzic, oddający swoje dziecko pod opiekę żłobka, oczekuje wysokiego standardu realizacji usługi - i to we wszystkich obszarach. Jednym z zadań takiej instytucji oraz organu ją prowadzącego jest zrealizowanie tych oczekiwań.

Ponadto obowiązkiem żłobku czy klubu dziecięcego jest, zgodnie z przepisami prawa, prowadzenie działalności – w tym w zakresie dotyczącej ustroju, świadczonych usług, bezpieczeństwa, wymogów sanitarno-lokalowych, prawa pracy i innych. Bez wątpienia dla sprawnego funkcjonowania i odpowiedniej realizacji nałożonych na te instytucje zadań, niezbędne wydają się właściwe uregulowania ustroju jednostki (statut, regulaminy wewnętrzne, procedury itd.), a także odpowiednia systematyzacja obszaru świadczonych usług.

Zapraszamy Państwa na szkolenie, które pomoże usystematyzować **wiedzę niezbędną do właściwego prowadzenia dokumentacji ustrojowej oraz wewnątrzzakładowej, obligatoryjnych i fakultatywnych regulaminów, procedur i instrukcji w żłobku/w klubie dziecięcym**. Spotkanie to jest propozycją zarówno dla osób dopiero planujących lub tworzących żłobki/kluby dziecięce, jak i kadry już istniejących instytucji opieki nad dziećmi do lat 3, w celu uporządkowania wiedzy i dokumentacji w zakresie szkolenia.

### **CELE I KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:**

- Wskazanie dobrych praktyk tworzenia i funkcjonowania instytucji opieki nad dziećmi do lat 3 (samorządowych i niesamorządowych), w zakresie stanowienia procedur w obszarze ustrojowym, w tym stosownych uregulowań i zapisów w dokumentach ustrojowych żłobka/klubu dziecięcego oraz odpowiednich klauzul w umowach cywilno-prawnych, zawieranych z rodzicami.
- Poszerzenie kwalifikacji zawodowych dot. pracowników instytucji opieki nad dziećmi do lat 3 (samorządowych i niesamorządowych).
- Ugruntowanie wiedzy z zakresu norm zatrudniania pracowników w instytucjach opieki nad dziećmi do lat 3 (samorządowych i niesamorządowych), statusu tych pracowników, kwalifikacji i zasad wynagradzania, a także wymogów prowadzenia wewnątrzzakładowej dokumentacji w tym zakresie.

### **PROGRAM:**

1. Wprowadzenie – uwarunkowania formalno-prawne, regulujące zagadnienia opieki nad dziećmi do lat 3.
2. Formy organizacyjne opieki nad dziećmi do lat 3.
3. Podmioty uprawnione do tworzenia i prowadzenia instytucji opieki (gmina, osoba fizyczna, osoby prawne, podmiot gospodarczy, stowarzyszenia, organizacje pozarządowe).

4. Procedury związane z utworzeniem i zarejestrowaniem żłobka lub klubu dziecięcego przez jednostkę samorządu, podmiot gospodarczy lub osobę fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą.
5. Katalog uchwał organu stanowiącego w gminie dotyczącego tworzenia i funkcjonowania żłobka/klubu dziecięcego.
6. Wymagania w zakresie warunków lokalowo-sanitarnych oraz bezpieczeństwa przeciwpożarowego stawiane żłobkom/klubom dziecięcym.
7. Wymagania kwalifikacyjne, stawiane pracownikom żłobków/klubów dziecięcych, dyrektorom żłobków i osobom kierującym pracą klubów dziecięcych.
8. Etatowe normy zatrudnienia pracowników żłobka/klubu dziecięcego oraz normy czasu pracy tych pracowników.
9. Standardy ochrony małoletnich w instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (zakładanej przez gminę, osobę fizyczną, osoby prawne, podmiot gospodarczy, stowarzyszenia, organizacje pozarządowe).
10. Zespoły żłobków a zespoły żłobkowo-przedszkolne - czy są dopuszczalne?
11. Czy dyrektor przedszkola może być równocześnie dyrektorem żłobka bądź osobą kierującą klubem dziecięcym?
12. W jaki sposób przeprowadzić nabór pracowników żłobka/klubu dziecięcego?
13. Zasady bezpiecznej rekrutacji personelu.
14. W jaki sposób prowadzić rekrutację dzieci do żłobka/klubu dziecięcego?
15. Zasady ustalania opłat za usługi opiekuńcze oraz za wyżywienie.
16. Przepisy wewnętrzne – katalog obligatoryjnych i fakultatywnych regulaminów, procedur i instrukcji wprowadzonych w żłobku/w klubie dziecięcym.
17. Przykłady dobrych i złych praktyk w zakresie zapisów uchwał i regulaminów, określających ustrój i funkcjonowanie instytucji opieki nad dziećmi i do lat 3.
18. Pytania i dyskusja.

#### **ADRESACI:**

Pracownicy samorządowi, odpowiedzialni za obszar instytucji opieki nad dziećmi do lat 3, właściciele i dyrektorzy samorządowych i prywatnych żłobków, osoby kierujące samorządowymi i prywatnymi klubami dziecięcymi, przedsiębiorcy prowadzący tego typu działalność, urzędnicy realizujący w imieniu gminy zadania z zakresu prowadzenia lub nadzorowania instytucji opieki nad dziećmi do lat 3, a także urzędnicy tych gmin, które realizują zadanie tworzenia miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 w ramach Programu MALUCH +.

#### **PROWADZĄCY:**

prawnik, współpracownik kancelarii adwokackiej, ekspert z zakresu szeroko rozumianego zarządzania edukacją, prawa pracy w oświacie, finansów oświatowych, systemów informatycznych w oświatowej logistyce i sprawozdawczości (SIO, finanse, organizacja), konsolidacji obsługi wspólnej w administracji publicznej. Trener, realizujący szkolenia z zakresu ustroju i struktury oświaty w jst, systemu informacji oświatowej oraz prawa oświatowego i finansowania zadań oświatowych. Ekspert i autor materiałów w projekcie Doskonalenie Strategii Zarządzania Oświatą na poziomie regionalnym i lokalnym – etap II, absolwent Training Reform Education of Management. Były menadżer ds. klientów kluczowych w jednej z wiodących firm informatycznych, dedykujących systemy informatyczne dla oświaty. Autor wielu opracowań i publikacji, m. in. książki: „Centra Usług Wspólnych w samorządach”. Konsultuje i wdraża modele obsługi wspólnej w jednostkach samorządu lokalnego. Współautor nowelizacji przepisów ustawy Karta Nauczyciela. Konsultant i doradca związku gmin, wykładowca uczelni wyższej. Redaktor opinii prawnych, publikowanych w systemie INFOR. Prowadzi usługi konsultingowe, szkolenia, wdrożenia i audyty, a także działalność ekspercką, w ramach której doradza zarówno organom jst, urzędnikom samorządowym, dyrektorom jednostek oświaty, jak i innym pracownikom tego sektora.

## Tworzenie żłobków i klubów dziecięcych, w tym w ramach programu Maluch+. Aspekty praktyczne. Dokumentacja ustrojowa i wewnętrzna instytucji opieki nad dziećmi do lat 3 - przykładowe wzory, omówienie zapisów



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



7 sierpnia 2024 r.

Szkolenie w godzinach 10:00-14:00



**Cena: 435 PLN netto/os. Przy zgłoszeniu do 24 lipca 2024 r. cena wynosi 399 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

### CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

### DANE

### DO

### KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Ośrodek Regionalny w Zielonej Górze  
al. Niepodległości 16/9, 65 – 048 Zielona Góra  
tel. 68 453 22 09, e-mail: [szkolenia.zg@frdl.org.pl](mailto:szkolenia.zg@frdl.org.pl)

## DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK   
NIE

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy: .....

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy: .....

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora [www.zg.frdl.pl](http://www.zg.frdl.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na [www.zg.frdl.pl](http://www.zg.frdl.pl) do 2 sierpnia 2024 r.**

**UWAGA!** Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_